

Reserva de la Biosfera



ANCARES
LEONESES

Capital Social como base del emprendimiento social. El valor de la participación social en los espacios naturales



CENEAM
Valsaín (Segovia)
2 de Octubre de 2014

Reservas de la Biosfera > empresas sociales > desarrollo sostenible > empresas sociales > Reservas de la Biosfera

“Las organizaciones con mayor capacidad de **desarrollo sostenible** son

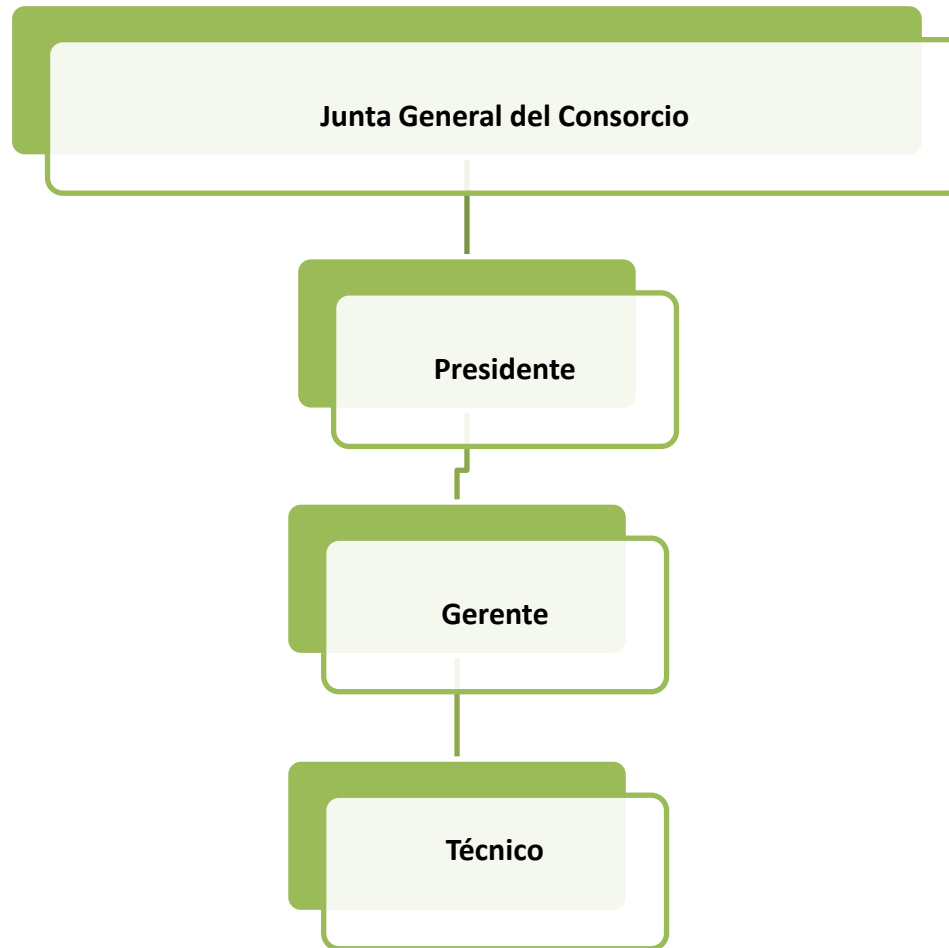
- Aquellas que sitúan su cultura y acción en el conjunto de la red empresarial y social en la que interactúan.
- **Sus vínculos abarcan más allá de los estrictamente empresariales.**
- Son parte «activa» de la vida y desarrollo del entorno.
- La empresa se constituye así en un «proyecto humano» activo en la construcción de la realidad social y comunitaria.
- Al mismo tiempo, **la fortaleza de la red comunitaria y social facilita el desarrollo de la cultura y acción empresarial”**



¿Por qué hablamos de Capital Social cuando hablamos de empresas sociales?

- El capital social es la capacidad de un colectivo de personas (organización, empresa) de crear **relaciones e interacciones** que favorezcan el desarrollo de la red económica, política o cultural en la que interactúan
- Es un enfoque del estudio de las relaciones humanas que nos da otra perspectiva de esas relaciones de un grupo o comunidad

Gestión de la RBALE en 2011



Reserva de la Biosfera de los Ancares Leoneses: Laboratorio para la participación social

Queremos valorar y fortalecer el capital social,
como base de desarrollo de posteriores
iniciativas.

Recién aterrizados/as...

¿Por dónde empezar?

Informando...pero sobre todo,

PREGUNTANDO!!!

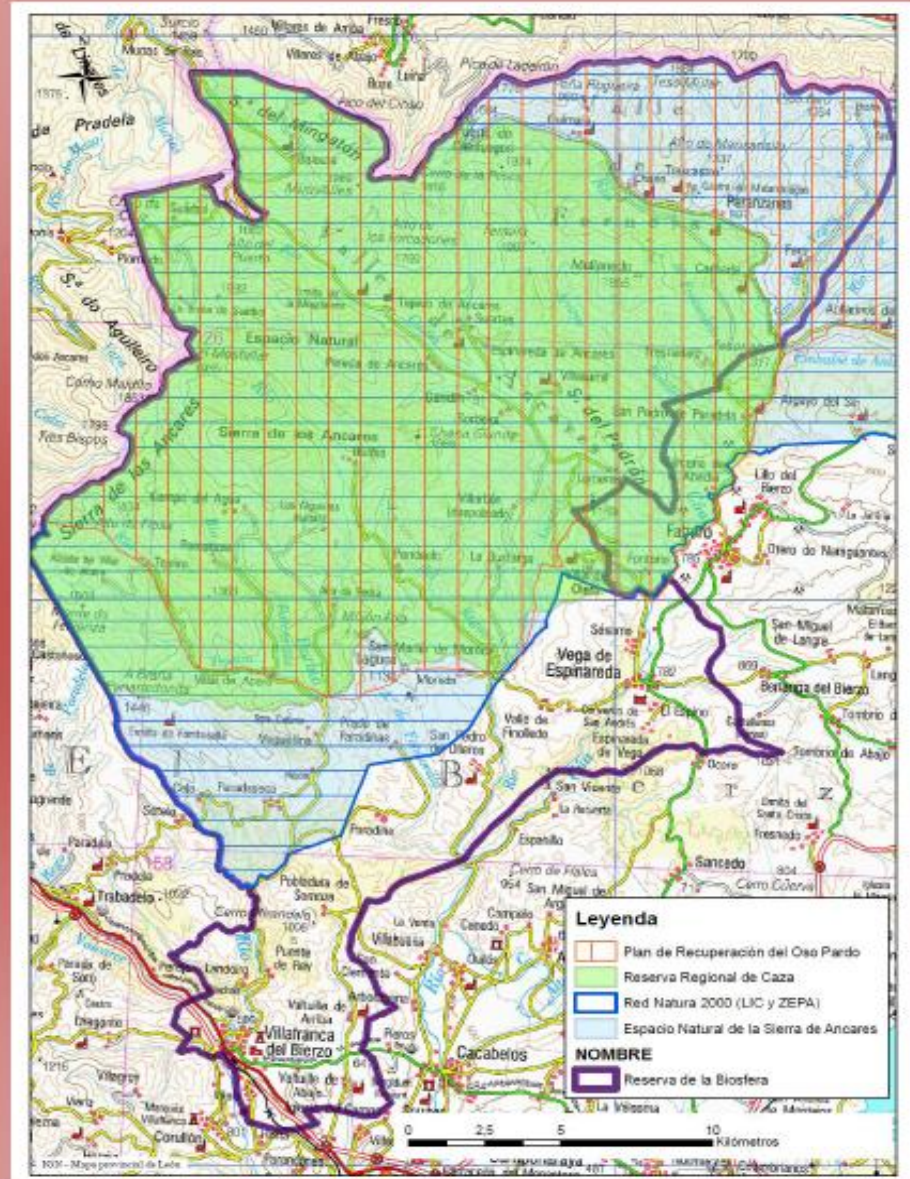
Este es el territorio...

El 25 de octubre de 2006, la UNESCO declaró el territorio que ocupan los municipios de Candín, Peranzanes, Vega de Espinareda y Villafranca de El Bierzo, como Reserva de la Biosfera.

Son 56.786 Ha.



...Y estas
todas las
figuras que lo
contemplan con
sus diferentes
características



COMPARATIVA DE LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE ANCARES LEONESES Y OTRAS FIGURAS EN EL TERRITORIO

	RESERVA REGIONAL DE CAZA ANCARES LEONESES	ESPACIO NATURAL PROTEGIDO SIERRA DE ANCARES	RED NATURA 2000 LIC/ZEPA "Sierra de los Ancares" (ES4130010)	RESERVA DE LA BIOSFERA ANCARES LEONESES
Rango	Autonómico	Autonómico	Europeo	Internacional
Objetivos	Gestión y regulación de los aprovechamientos cinegéticos	Conservación de la naturaleza, gestión de los recursos naturales y regulación de sus usos	Definir espacios de especial conservación y protección de la naturaleza	Conservación de la naturaleza, desarrollo local y apoyo logístico a la zona
¿Cuál es el órgano competente para declararlo?	Consejería que tenga competencias en Medio Ambiente	Consejería que tenga competencias en Medio Ambiente	Consejería que tenga competencias en Medio Ambiente y Europa	UNESCO
Fechas de declaración	1986	1990	2004-2006	2006
¿Qué documento lo regula?	Plan de Ordenación Cinegético	Plan de Ordenación de los Recursos Naturales (PORN) y Plan Rector de Uso y Gestión (PRUG)	Plan de Gestión	Plan Estratégico/Plan de Acción
¿Cuál es su situación actual?	Se gestiona con Planes Anuales de Caza	PORN Incluido	Plan Básico de Gestión Incluido	Planes redactados y en ejecución
¿Qué Administración gestiona la figura?	Consejería que tenga competencias en Medio Ambiente	Consejería que tenga competencias en Medio Ambiente	Consejería que tenga competencias en Medio Ambiente y Europa	Consortio (Municipios de Peranzanes, Candín, Vega de Espinareda y Villafraña del Bierzo y Fundación Ciudad de la Energía)
Cuáles son los órganos de gestión y participación	Director Técnico Junta Consultiva (con representación de Corporaciones locales, propietarios y representantes de los diversos intereses sectoriales)	Director Conservador Junta Rectora (con representación de Corporaciones locales, propietarios y representantes de los diversos intereses sectoriales). Se creará tras la aprobación del PORN y se unificará con la Junta Consultiva de la Reserva	Según el Plan de Gestión, probablemente los mismos que el Espacio Natural	Gerencia de la RBALE Consejo de participación Comité Científico
¿Tiene competencias en la gestión del territorio?	SI	SI	SI	NO
Legislación relacionada	<ul style="list-style-type: none"> Ley 1/1970, de 4 de abril, de Caza Ley 4/1996, de 12 de julio, de Caza de Castilla y León Decreto 83/1998, de 30 de abril, BOCYL 	<ul style="list-style-type: none"> Ley 42/2007, del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad Ley de Espacios Naturales Comunidad de Castilla y León. (Ley 8/1991, de 10 de Mayo) 	<ul style="list-style-type: none"> Ley 42/2007, del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad Directiva Hábitats (92/43/CEE) Directiva Aves (2009/147/CE) 	<ul style="list-style-type: none"> Ley 42/2007, del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad.

Existen otras Reservas, y ya estamos en RED:
visita a la RB Sierra de Béjar y Francia, exposición
Red Española de Reservas de la Biosfera...



Primera evidencia

No somos el ombligo del mundo y tomamos un primer hilo conductor para ponernos a trabajar, para poner en práctica nuestra particularidad de Reserva de la Biosfera

Participación social desde el principio para un sano Capital Social

Plan Estratégico/Plan de Acción

Elaboración: Junio – Diciembre 2011

“Desde el principio” significa:

Implicar a la POBLACIÓN en la PLANIFICACIÓN y GESTIÓN de la reserva.

¿por qué?

Plan Estratégico/Plan de Acción

¿ y por qué no?

- El propio **concepto de Reserva de la Biosfera** así lo contempla.
- La Ley 27/2006 de 18 de julio, por la que se regulan los derechos de acceso a la información, participación pública y acceso a la justicia en materia de medio ambiente, que adapta el **Convenio de Aarhus** así lo exige:
 - Obliga al intercambio, la difusión y la publicidad de la información ambiental.
 - Reconoce el derecho de todos los ciudadanos a la participación, de manera real y efectiva en cuestiones medioambientales.
- El plan de acción y la ejecución del mismo contará con la implicación de todos los agentes, lo que hará que sea **más realista con las necesidades de la zona y la involucración de todos los sectores necesarios para el desarrollo del mismo.**
- Porque “Las organizaciones con mayor capacidad de **desarrollo sostenible** son ...
- Porque **decidir juntos, genera sentido de pertenencia y confianza, dos claves para construir capital social**

Plan Estratégico/Plan de Acción

¿ y por dónde empiezo?

Segunda evidencia

No lo sabemos todo

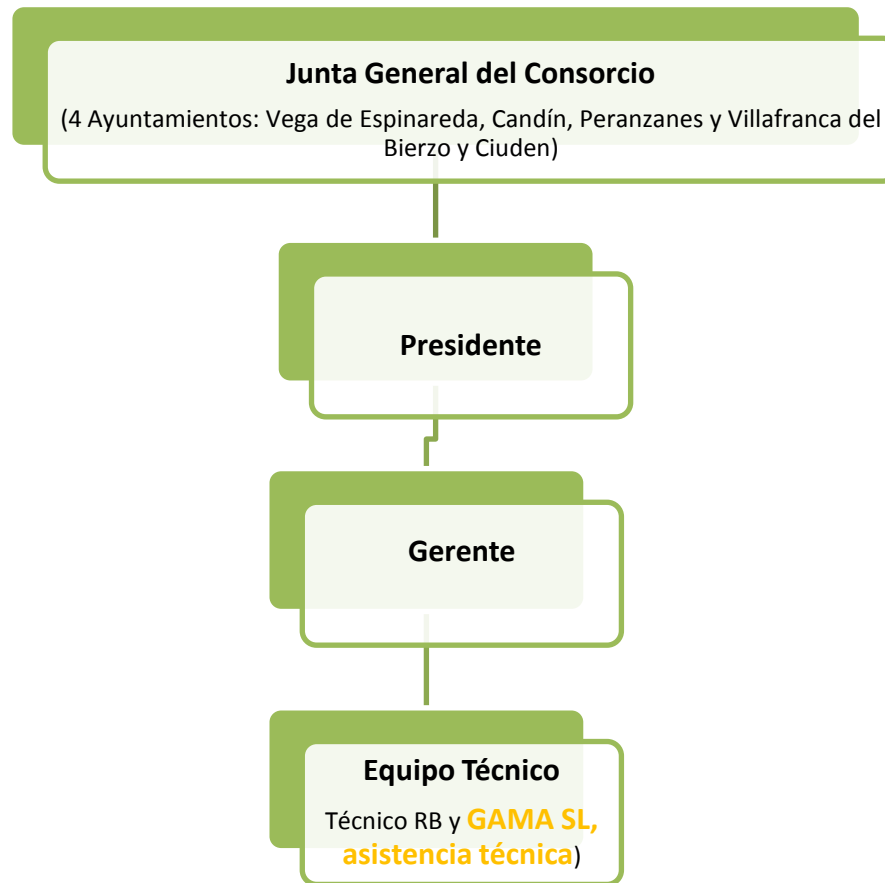
Señor/a... ¿sabe usted qué es una Reserva de la Biosfera?

¿Qué espera de ella?



2. Gestión de la RBALE en 2011...

Consortio + gerente + técnico + mediadores



Plan Estratégico/Plan de Acción

Fase de diagnóstico: Fase “existencial”

¿Quiénes somos? ¿De dónde venimos? ¿A dónde vamos?

DIAGNÓSTICO PARTICIPADO + DIAGNÓSTICO TÉCNICO
= DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

Plan Estratégico/Plan de Acción (2)

Fase de elaboración: Fase “realista”

- Traducir
- Concretar
- Poner los pies en la tierra

Reuniones para proponer, reuniones para decidir, reuniones para consensuar, reuniones para revisar

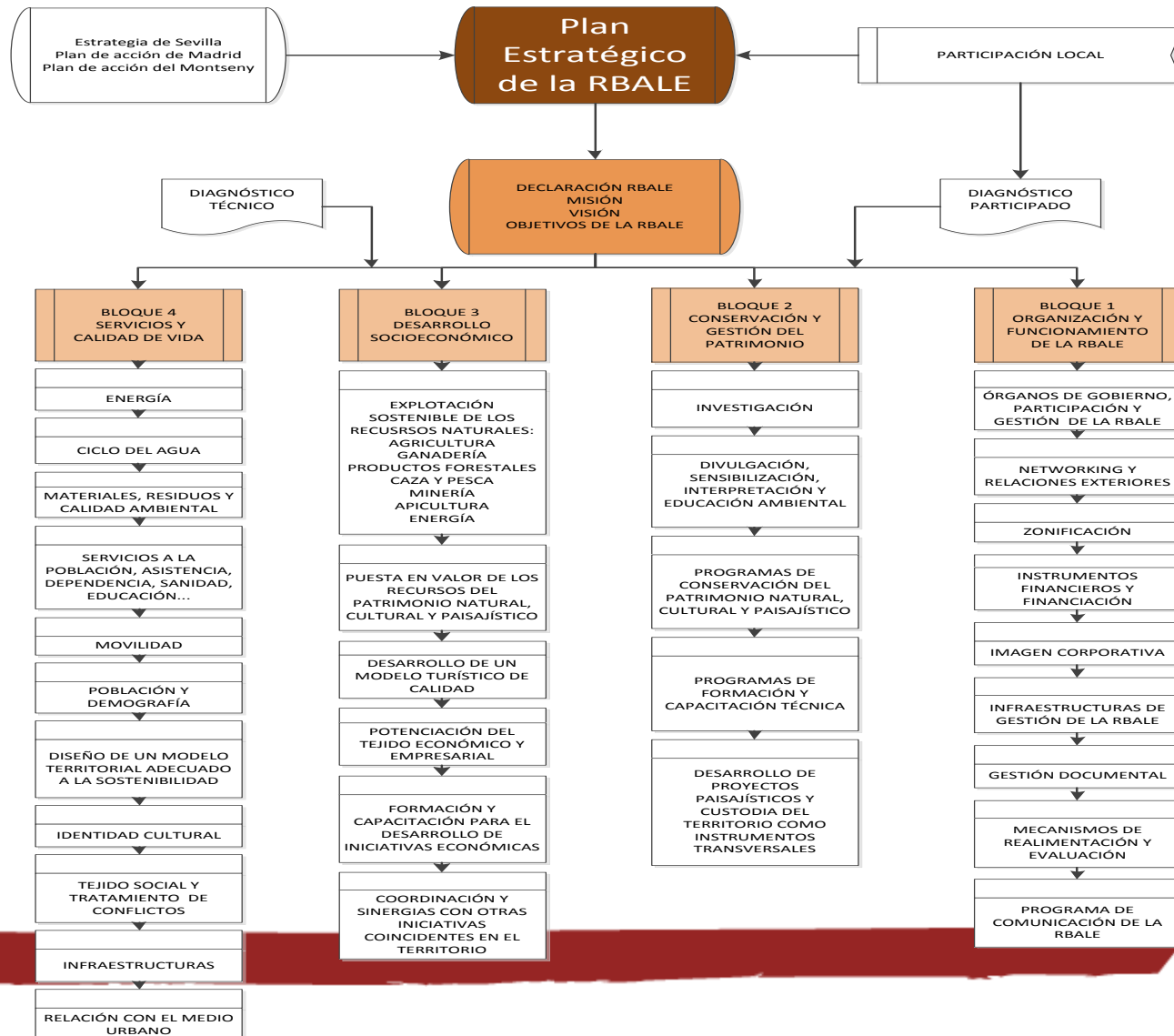


Tercera evidencia

La gente se cansa de las reuniones si no van a ningún sitio. Hay que ir lento, pero con un objetivo claro, evidenciar las respuestas

3. Plan Estratégico/Plan de Acción

(5). Estructura



Del plan Estratégico al Plan de Acción

- Reuniones de priorización, lluvias de ideas, propuestas concretas, viables...



Cuarta evidencia

La gente “se olvida” de lo que ha dicho en las reuniones, se contradice, e ignora que no somos millonarios, existen desconfianzas hacia otras propuestas...

...pero al final, todo vuelve a su origen, y lo que se ha detectado gracias a un análisis participado pormenorizado, es lo más cercano a la realidad del territorio

De la planificación a la gestión

Fase de “puesta en marcha”:

fase de “vértigo” + fase “del escrito al hecho” +
fase de “dudas” (Quién me manda a mí...??) +
fase de “confianza”...

...La participación **funciona!!**

Gestión de la RBALE en 2012

...funciona??

Quinta evidencia

Basar los procesos de planificación, toma de decisiones y gestión de la RB en la participación social, FUNCIONA, pero también tiene sus fallos, sus exigencias y su **aprendizaje continuo**

Plan Estratégico/Plan de Acción

Metodología

FASE I: DISEÑO

- Actualización de diagnóstico técnico del territorio
- Contacto con representantes de entidades locales
- Elaboración base de datos
- Elaboración de material de difusión y sensibilización.

FASE II: PRESENTACIÓN DEL PROCESO

- A través de reuniones informativas (Junio)

FASE III: DIAGNÓSTICO PARTICIPADO VS DIAGNÓSTICO TÉCNICO=DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

- Entrevistas personales
- Reuniones colectivas y sectoriales
- Recogida, volcado y gestión de la información

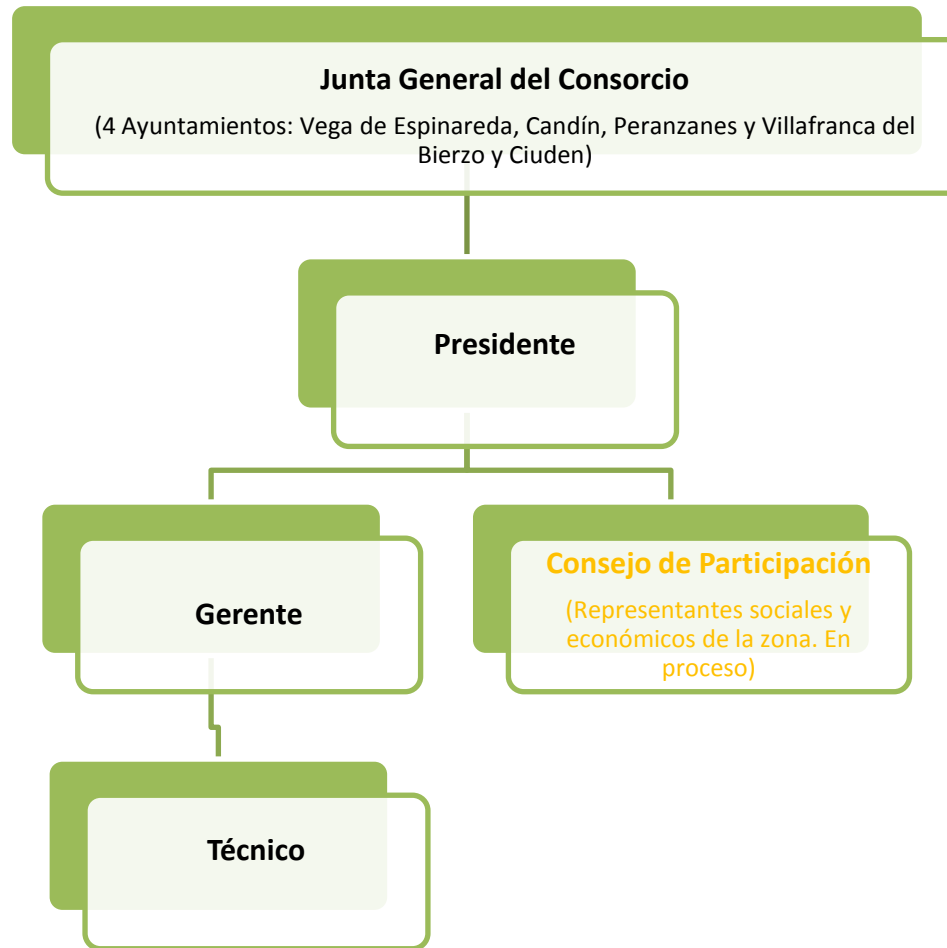
FASE IV: ELABORACIÓN PLAN ESTRATÉGICO Y PLAN DE ACCIÓN

- Reuniones de Análisis y Priorización del diagnóstico con la población (Agosto)
- Elaboración de una propuesta que responda a las necesidades detectadas por la población (Septiembre)
- Visita a RB Sierras Béjar y Francia: fuente de inspiración para participantes (Octubre)
- Consulta y participación en el borrador del Plan Estratégico (Noviembre)
- Redacción definitiva del Plan Estratégico (Diciembre)

FASE TRANSVERSAL:
GOBERNANZA Y ÓRGANO DE PARTICIPACIÓN
IDENTIFICACIÓN AGENTES
DIVULGACIÓN

2012

La participación social es real
Trasciende a la gestión. **Consorcio + gerente + Consejo
de Participación**



La participación social es real

Se crea el **Consejo de Participación** con su propio proceso de participación (3 sesiones):

Sesión 1: Reflexiones ¿Quién debe estar? ¿Para qué? ¿Cómo va a funcionar? ¿Realmente lo queremos?

La participación social es real

Consejo de Participación

Sesión 2: Café del mundo: Concretando respuestas



La participación social es real

Consejo de participación

Sesión 3: Constitución

La participación social es real

Tras un intenso trabajo de creación de relaciones de confianza y puesta en contacto se crea **AGARBALE**, Asociación de Ganadería Extensiva de la RBALE



La participación social es real

AGARBALE

- Elaboración de material de promoción
- Trabajo con Ángel Ruiz Mantecón, Investigador del CSIC en mejoras de manejo y comercialización
- Organización del V Encuentro de Ganadería Extensiva de Castilla y León
- Participación en LIFE + para la conservación del urogallo cantábrico en programa de custodia del territorio



Ganaderos Responsables

Promovemos una ganadería responsable y sostenible, respetuosa con nuestro paisaje, nuestra cultura y nuestros recursos naturales. Abogamos por impulsar el sector ganadero y hacer de esta profesión una forma de vida digna.

Apostamos por revalorizar la ganadería extensiva y hacer patente el valor que tiene para el mantenimiento del entorno.



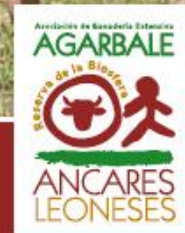
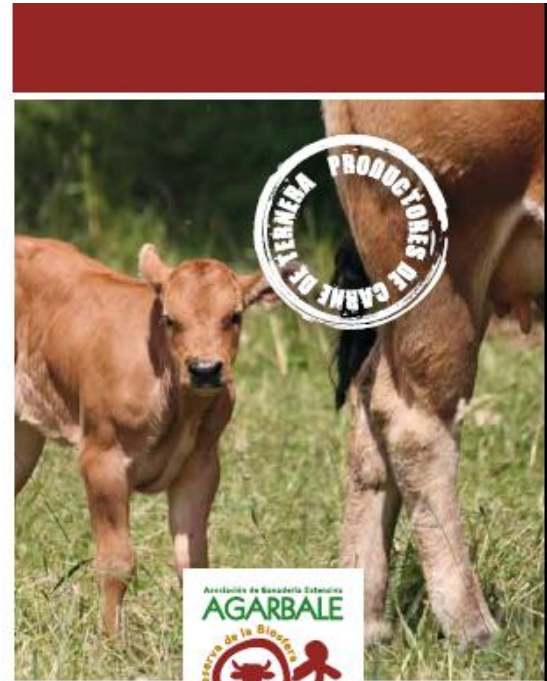
AGARBALE es la Asociación de Ganadería Extensiva de la Reserva de la Biosfera de los Ancares Leoneses

Puedes contactar con AGARBALE en:
 agarbale@hotmail.es
 Mov: 699 227 587

O a través de la Oficina Técnica de la Reserva de la Biosfera de los Ancares Leoneses:
 Avd. Ancares, nº 6 24430 Vega de Espinareda (León)
 Tlf: 987 568 619
 www.ancaresleoneses.es



AYUNTAMIENTO DE CANDÍN
 AYUNTAMIENTO DE PEÑALCÁNES
 AYUNTAMIENTO DE VEGA DE ESPINAREDA
 AYUNTAMIENTO DE VILLARANCA DEL BIERZO
 FUNDACIÓN CIUDAD DE LA BIERZA

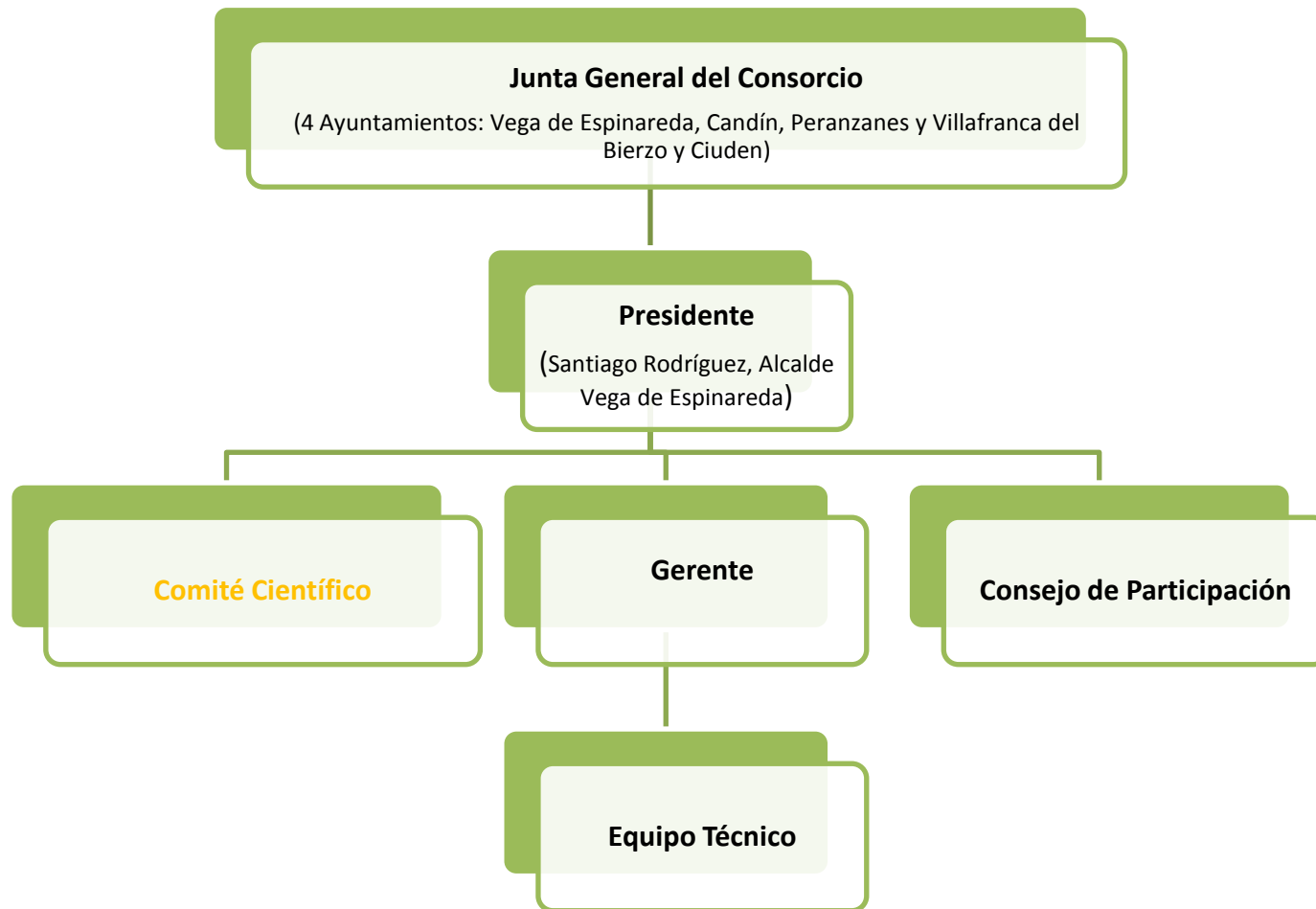


**Ganaderos Responsables
 una tierra generosa
 PRODUCTOS DE CALIDAD**



Gestión de la RBALE en 2012

Consorcio + gerente + Consejo de Participación +
Comité Científico



La participación social es real

Comité Científico

+

Consejo de Participación

Organización conjunta de
los “Encuentros de
sabiduría”:

Conocimiento científico +
sabiduría popular



(...en proceso)

Comité Científico
+
Consejo de Participación

- Se empieza a trabajar con el **sector turístico**:
 - Fortalecimiento de REDES
 - Creación de nuevas REDES
 - Interconexión de REDES (AGARBALE, otros empresarios...etc)

La participación social es real...pero no ideal

- Todavía hay mucha **dependencia** de los técnicos

En la organización (Convocatorias, toma de decisiones, ejecución de las decisiones...) *Un clásico: Siempre hay alguien que dice que no se ha enterado de la convocatoria...*

- Existe mucha población **de espaldas** a la RBALE

Carencia de incorporación de nuevos agentes

- La **falta de recursos** desincentiva la participación
- Se sigue **esperando una solución mágica**
- **Irregularidad** en la implicación
- ...

Algunas conclusiones...

- No se trata de “pedir” sino de “contar con”
- La gente necesita **confiar**, y no es una cuestión fácil. Debemos ser completamente transparentes en nuestro rol de dinamizadores y ser muy claros con la gente.
- El **empoderamiento** de las personas es clave en la participación
- Es necesario tener en cuenta que la experiencia y las expectativas que cada persona tiene sobre su entorno va a condicionar su percepción subjetiva del significado de un modelo de desarrollo sostenible y su aplicación concreta al territorio en forma de un proyecto como el de la RBALE.

...

- El equipo que lidera y dinamiza el trabajo debe estar especializado en procesos participativos y conocer adecuadamente métodos y técnicas. No todo el mundo está preparado para mediar en un conflicto o favorecer su resolución.
- Los procesos de participación tienen objetivos a largo plazo y unas exigencias elevadas. Muchos de estos procesos fracasan por la mezcla y desencuentro entre los objetivos y las capacidades de desarrollo. Hay una gran necesidad de evaluar y devolver resultados a sus protagonistas, que deben formar parte del conjunto del proceso.

...y algunas preguntas no respondidas

- Si cada tema o tarea debe ser participada, cuál es el límite de ello.
- Si alguien tiene una buena idea y hay recursos para desarrollarla, quizás...¿debería llevarse a cabo?
- ¿Cómo podemos hacer para que los gobiernos locales esté realmente involucrado en esta manera de tomar decisiones?
- ¿Cómo podemos tener éxito si no tenemos... ..recursos suficientes?
- ...resultados espectaculares?
- ...confianza y sensibilidad con los resultados?

...y más preguntas!!!

- ¿En qué punto la RBALE podría o debería funcionar sin una supervisión estricta de la gerencia y equipo técnico? ¿Qué formato podría tomar la gobernanza de la RBALE? ¿Autogestión, mezcla de trabajo técnico y participado, iniciativas individuales enmarcadas en una matriz de seguimiento participado?
- Vivimos en un mundo individualista, ¿estamos realmente preparados para un cambio en nuestra forma de tomar decisiones, a cambio únicamente de la opción de mejorar un futuro incierto?

Ahora, hacia el emprendimiento social

- Participación en la elaboración del documento marco “Empresa social y Reservas de la Biosfera”
- Miembro del grupo de trabajo Empresa Social de la Red Internacional de Reservas de la Biosfera
- Celebración del Curso de Verano con la Ule “Del capital social al emprendimiento social en los espacios naturales: Reservas de la Biosfera”
- Coordinación del Seminario “Capital Social y Empresa Social en la Red Española de Reservas de la Biosfera”
- ...y empezar a mirar con otras gafas el territorio para ser nosotros los que veamos las OPORTUNIDADES.

Gracias por vuestra atención!

Más información

nuria.alonso@ancaresleoneses.es

www.ancaresleoneses.org

Reserva de la Biosfera



ANCARES
LEONESES



GOBIERNO
DE ESPAÑA

